

A photograph of a man with short brown hair, glasses, and a slight smile. He is wearing a dark grey t-shirt with the word 'RALLARVEGEN' printed on it. He is standing in a laboratory or office setting with glass partitions and equipment in the background.

Werken met IPS

Individuele Plaatsing en Steun (IPS) is een re-integratiemethode voor mensen met GGZ hulpverleningscontacten en afstand tot de arbeidsmarkt. IPS ondersteunt bij het vinden en houden van een betaalde baan of ook, en dat geldt vooral voor jonge mensen, bij het weer oppakken van een studie. Internationaal en Nederlands onderzoek bevestigt dat met IPS meer mensen uit de doelgroep aan het werk komen en blijven. IPS is speciaal voor hen ontwikkeld.

Waarom meedoen met IPS?

Een baan of het volgen van een opleiding brengt veel voordelen met zich mee, zoals structuur, inkomen, sociale contacten, zingeving en toekomstperspectief. Voor mensen met GGZ hulpverleningscontacten is het doorgaans niet gemakkelijk om hun wensen op dat gebied te realiseren. Hoewel velen die wens wel hebben, vooral onder de 45 jaar, heeft minder dan 20% een baan. De juiste ondersteuning bij het realiseren van doelen op het gebied van werk en studie is daarom van groot belang.

De acht principes waardoor IPS werkt

1 Regulier werk of opleiding is het doel.

Een gewone baan, waarop iedereen kan solliciteren, is bereikbaar voor iedereen binnen de doelgroep.

2 Niemand wordt uitgesloten.

Iedere werkzoekende met GGZ contacten en afstand tot de arbeidsmarkt (ongeacht diagnose, ernst van de symptomen of beperking, opname) die de wens heeft om te gaan werken in een gewone baan, kan aan een IPS-traject deelnemen.

3 Integratie van toeleiding naar werk of opleiding en zorg.

IPS-trajectbegeleiders nemen deel aan en stemmen af met het ggz-team dat de zorg of behandeling biedt.

4 Voorkeur van werkzoekende staat voorop.

Keuzes rond werk of opleiding worden gebaseerd op de eigen voorkeuren, kwaliteiten

en ervaringen van de werkzoekende. Niet op wat een behandelaar of trajectbegeleider goed voor hem vindt.

5 Ondersteuning rond werk en inkomen.

IPS-trajectbegeleiders helpen deelnemers aan goede, begrijpelijke informatie over de gevolgen van betaald werk voor inkomen, uitkering of toeslagen.

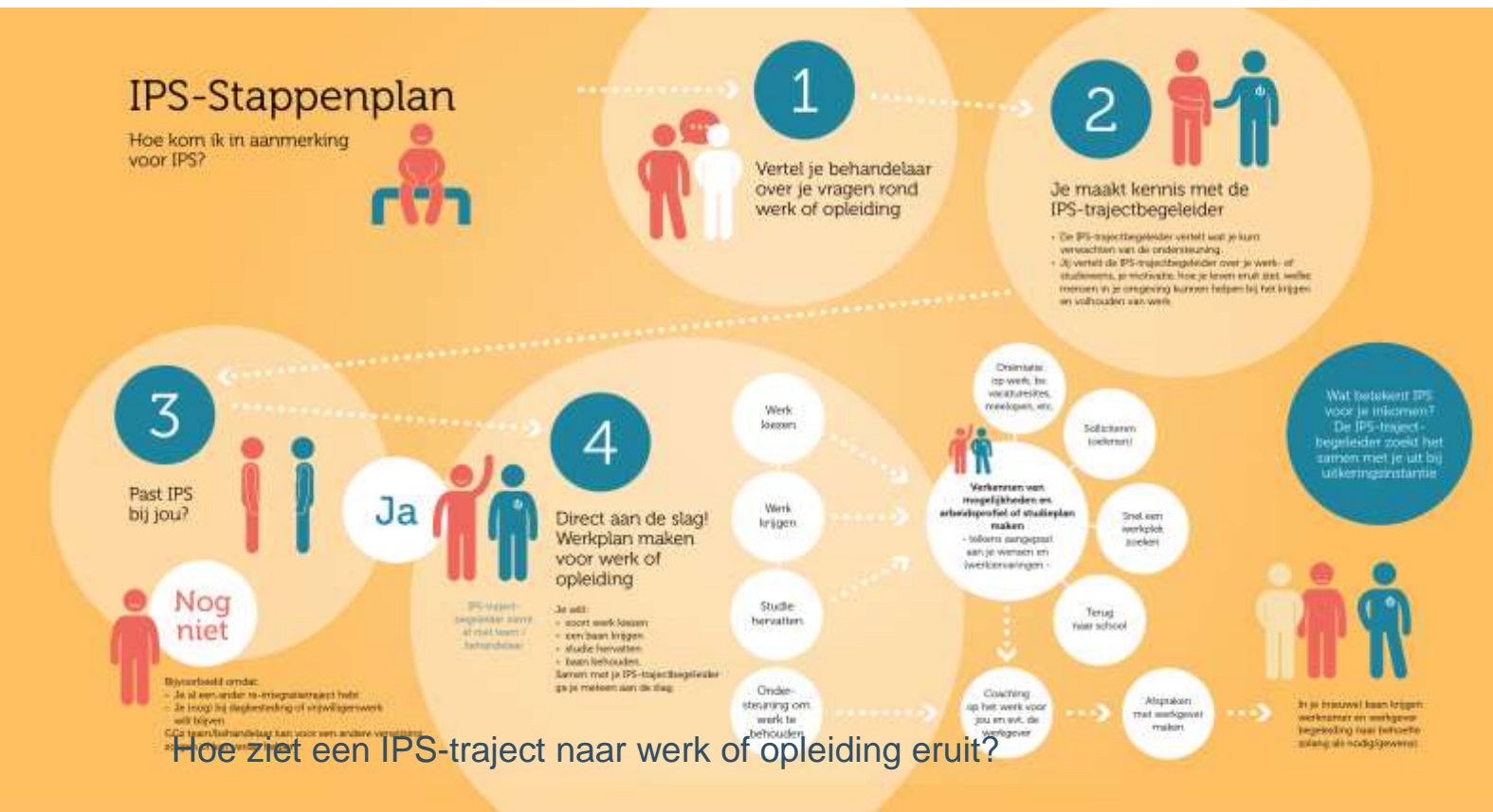
6 Snel zoeken, snel plaatsen.

Geen training of werkervaring opdoen vooraf. Zo nodig volgt training op de werk- of opleidingsplek.

7 Baan(kans)ontwikkeling.

IPS-trajectbegeleiders onderhouden systematisch een netwerk van werkgevers en opleidingsinstellingen die mensen uit de doelgroep willen aannemen. Zij kennen die bedrijven en de vaardigheden waarnaar de werkgevers bij werknemers op zoek zijn.

8 Blijvende ondersteuning.



Meer weten?

Als u belangstelling hebt voor IPS kunt u met uw behandelaar contact opnemen en mogelijkheden onderzoeken.