

Stichting
Sociaal Fonds
Werknemers

Pro Persona
Stichting Pro Persona

Beleidsplan 2023 - 2028

***Stichting Sociaal Fonds
Werknemers Pro Persona***

Inhoudsopgave

2.	Fondsenwerving, subsidies, donaties en bekendstelling	3
2.1	Fondsenwerving, subsidies en donaties.....	3
2.2	Bekendstelling	3
3.	Projecten/activiteiten	3
4.	Transparantie	4
5.	Netwerk en verantwoording	4

Dit beleidsplan is vastgesteld door het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona op 7 december 2022.

1. Doel

De Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona heeft voor de komende jaren tot doel:

- Het - conform statuten en reglement - verlenen van financiële ondersteuning aan (ex-) werknemers van Pro Persona die om hulp vragen in een situatie die schrijnend, onvoorzien en onverzekerbaar is. Deze financiële ondersteuning kan bestaan uit een schenking of lening.
- Het verkennen van andere mogelijkheden om de gedachte van onderlinge solidariteit van werknemers - het idee dat aan de basis ligt van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona - te realiseren.

2. Fondsenwerving, subsidies, donaties en bekendstelling

2.1 Fondsenwerving, subsidies en donaties

- De Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona heeft bij zijn oprichting in 2020 als startkapitaal zijn 'erfdeel' ontvangen van het toenmalige Lucas Lindeboomfonds. Het Lucas Lindeboomfonds was een solidariteitsfonds voor de werknemers van een aantal Nederlandse GGZ-instellingen. Dit fonds is in 2020 opgeheven en opgesplitst in Sociale Fondsen per werkgever, waaronder de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona. De gelden van het Lucas Lindeboomfonds waren in de loop der jaren opgebracht door zowel de deelnemende werknemers als de betreffende werkgevers.
- Daarnaast ontvangt de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona bijdragen van deelnemers die werknemer zijn en mogelijk bijdragen van de werkgever, schenkingen, erfstellingen en legaten.
- Eveneens ontvangt de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona mogelijk rente op banktegoeden en baten van belegde gelden.
- In de komende beleidsperiode wil het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona de wijze van bankieren evalueren en streven naar het hoogste rendement, met inachtneming van de wettelijke en voor het bestuur relevante ethische normen.
- Tevens wil het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona in de komende tijd verkennen of de ANBI-status verkregen kan worden, teneinde het ontvangen van schenkingen te stimuleren.

2.2 Bekendstelling

- De Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona presenteert zich aan belanghebbenden en belangstellenden op het interne netwerk voor medewerkers van Pro Persona genaamd JOP.
- Tevens presenteert de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona zich op de website van Pro Persona.
- Bovendien wil het bestuur de komende tijd actief zoeken naar passende manieren om het werk van de Stichting onder de aandacht van belanghebbenden en belangstellenden te brengen. Dit kan bijvoorbeeld via de Nieuwsbrief HR, een mail aan de RVE-directies van Pro Persona en de zorgmanagers en maatschappelijk werkers van Pro Persona, en mogelijk nog op andere wijzen.

3. Projecten/activiteiten

De opsplitsing en opheffing van het Lucas Lindeboomfonds alsook de oprichting van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona zijn van tamelijk recente datum: april 2020. Daarom wil het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona de komende tijd vooral aandacht besteden aan het consolideren van ons werk. Dit betekent onder meer:

- monitoren hoe bekend de Stichting is onder de doelgroep en zo nodig werken aan betere naamsbekendheid;

- bijhouden van aanvragen en evalueren hiervan met als doel om te bezien of wij voldoen aan onze bestaansredenen zoals verwoord in statuten en reglement.

Daarnaast wil het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona, vanuit de basisgedachte van onderlinge solidariteit van werknemers, en van vertrouwen op goed werkgeverschap van de Pro Persona groep als werkgever, andere mogelijkheden verkennen om (ex-)werknemers in financiële problemen tot steun te kunnen zijn.

4. Transparantie

De Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona wil voldoen aan de regelgeving betreffende de ANBI-status. Daarom voert het bestuur een jaarlijkse toets uit op het voldoen aan de ANBI-vereisten. Hierbij wordt de informatie op de website van Pro Persona tijdig geactualiseerd, als het gaat om:

- De naam
- Het RSIN- of het fiscaalnummer
- De contactgegevens
- De bestuursamenstelling en de namen van de bestuursleden
- Het beleidsplan
- Het beloningsbeleid
- De doelstelling
- Een financiële verantwoording

5. Netwerk en verantwoording

Het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona hecht aan goede relaties met de Raad van Bestuur van Pro Persona en de Ondernemingsraden van de Pro Persona Groep. Met dit doel deelt het bestuur met deze partijen relevante informatie over het reilen en zeilen van de Stichting, zoals het jaarverslag.

Daarnaast onderhoudt het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Werknemers Pro Persona contacten met de HR-afdeling van Pro Persona en met de medewerkers van de Salarisadministratie.

Met verwante Sociale Fondsen, ontstaan na de opheffing van het Lucas Lindeboomfonds, is er incidenteel contact op momenten dat dit voor één of beide partijen meerwaarde heeft.